

**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK  
PT. RADANA BHASKARA FINANCE, Tbk.**

**Pertimbangan**

- a. Bahwa dengan semakin kompleksnya risiko yang dihadapi Perusahaan Pembiayaan maka semakin meningkat pula kebutuhan praktik tata kelola yang baik dan sehat oleh Perusahaan Pembiayaan.
- b. Bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja Perusahaan Pembiayaan, melindungi kepentingan para pemangku kepentingan, dan meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta nilai-nilai etika yang berlaku umum pada industri pembiayaan, diperlukan pelaksanaan tata kelola yang baik.
- c. Bahwa salah satu upaya untuk memperkuat industri Perusahaan Pembiayaan adalah dengan meningkatkan kualitas pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik bagi Perusahaan Pembiayaan.
- d. Bahwa perlu adanya harmonisasi dan integrasi pengaturan internal mengenai tata kelola perusahaan yang baik pada Perusahaan Pembiayaan.
- e. Bahwa tujuan dari penyusunan Kebijakan ini adalah:
  - 1) Sebagai pedoman dalam menerapkan penerapan tata kelola perusahaan yang baik di dalam kegiatan usaha pembiayaan.
  - 2) Kepatuhan Perusahaan Pembiayaan terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

**Prinsip Tata Kelola Perusahaan Yang Baik**

Perusahaan wajib melaksanakan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan Yang Baik dalam setiap kegiatan usahanya pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi yang disebut sebagai "TARIF". Adapun TARIF adalah sebagai berikut:



1. Keterbukaan  
Keterbukaan dalam proses pengambilan keputusan pengungkapan dan penyediaan informasi mengenai Perusahaan, dan kemudahan akses informasi tersebut oleh pemangku kepentingan sesuai dengan peraturan perundang-undangan di bidang pembiayaan serta standar, prinsip, dan praktik penyelenggaraan usaha pembiayaan yang sehat
2. Akuntabilitas  
Kejelasan fungsi dan pelaksanaan pertanggungjawaban Organ Perusahaan sehingga kegiatan operasional Perusahaan dapat berjalan secara transparan, wajar, efektif, dan efisien.
3. Pertanggungjawaban  
Kesesuaian pengelolaan Perusahaan dengan peraturan perundang-undangan di bidang pembiayaan dan nilai-nilai etika serta standar, prinsip, dan praktik penyelenggaraan usaha pembiayaan yang sehat.
4. Kemandirian  
Keadaan Perusahaan yang dikelola secara mandiri dan profesional serta bebas dari Benturan Kepentingan dan pengaruh atau tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan di bidang pembiayaan dan nilai-nilai etika serta standar, prinsip, dan praktik penyelenggaraan usaha pembiayaan yang sehat.
5. Kesetaraan dan Kewajaran  
Kesetaraan, keseimbangan, dan keadilan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian, peraturan perundang-undangan, dan nilai-nilai etika serta standar, prinsip, dan praktik penyelenggaraan usaha pembiayaan yang sehat.

Tujuan dari penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik adalah sebagai berikut:

- 1) Mengoptimalkan nilai Perusahaan bagi Pemangku Kepentingan, khususnya Debitur, kreditur, dan/atau Pemangku Kepentingan lainnya;
- 2) Meningkatkan pengelolaan Perusahaan secara profesional, efektif, dan efisien;
- 3) Meningkatkan kepatuhan Organ Perusahaan dan DPS serta jajaran di bawahnya agar dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dilandasi pada etika yang tinggi, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan kesadaran atas tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap Pemangku Kepentingan maupun kelestarian lingkungan;
- 4) Mewujudkan Perusahaan yang lebih sehat, dapat diandalkan, amanah, dan kompetitif; dan
- 5) Meningkatkan kontribusi Perusahaan dalam perekonomian nasional

Tata kelola perusahaan yang baik mendorong pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan, menjaga modal perusahaan dan melindungi hak-hak pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Perusahaan yang baik selalu menuntut standar tinggi atas tata kelola dan integritas sehingga mengurangi banyak risiko yang melekat dalam kegiatan usaha. Dengan melakukan itu, Perusahaan lebih mampu untuk menjaga permodalan dengan baik serta menjaga daya saing

perusahaan terhadap kompetitor di bidang usaha pembiayaan dalam jangka panjang. Umumnya, perusahaan yang dikelola dengan baik memiliki kontribusi bagi negara, ekonomi dan masyarakat. Dengan begitu Perusahaan memberikan nilai yang baik kepada seluruh Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi, Karyawan, Masyarakat, dan Negara. Hal ini sangat berbeda dengan Perusahaan-perusahaan lainnya yang tidak menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

## **GUIDELINES OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG) PT. RADANA BHASKARA FINANCE, Tbk.**

### **Consideration:**

- a. By considering the business complexity of Financing Companies, the needs for good governance practices Financing Companies also increases.
- b. In order to improve the performance of Financing Companies, protect the interests of stakeholders, and improve compliance with laws and regulations and generally accepted ethical values in the financing industry, which is necessary to implement good governance.
- c. There is a need for harmonization and integration of internal arrangements regarding good corporate governance in Financing Companies.
- d. The objectives for preparation of this Policy are:
  - 1) As a guideline to implement good corporate governance in financing business activities.
  - 2) In order to comply with the current laws and regulations.

### **Principles of Good Corporate Governance**

The Company required to implement the principles of Good Corporate Governance in each of their business activities at all levels and organization level which are referred to as "TARIF" principles. The rates are as follows:



### **1. Transparency**

Transparency in decision making process, disclosure and availability of information and easiness of accessing the information about the Company by the stakeholders in accordance with regulation in financing business and also standardized principles & practices.

## **2. Accountability**

Clarity of function and responsibilities the Company organ so the Company can run the business transparently, properly, effectively, and efficiently.

## **3. Responsibility**

The compliance management with the Regulations in financing business and values of ethics including standard, principles, and implementation of a healthy financing business.

## **4. Independency**

The Company condition which is managed independently and professionally and free from conflict of interest and influence or pressure from any parties that not comply with regulation in financing business and values of ethics and standard, principles, and implementation of a healthy financing business.

## **5. Equality and Fairness**

Equality, balance, and fairness in fulfilling the rights of stakeholders based on agreement, regulations, ethical values, standardized principles and business practices of a healthy financing business.

The objectives of implementing Good Corporate Governance are as follows:

- 1) Optimize Company values for the shareholders and other stakeholders
- 2) Improve Company management in a professional, effective, and efficient manner
- 3) Improve the compliance of Company Organs including Sharia Supervisory Board and their subordinates so the decisions taken based on high ethics, compliance with laws, regulations, and awareness of the Company's social responsibility towards Stakeholders and environmental sustainability
- 4) In order to make company that is healthier, more reliable, trustworthy, and competitive, and
- 5) Increase contribution for national economic

Good corporate governance encourages sustainable business growth, keep corporate capital and protects the rights of shareholders and other stakeholders. A good company always demands high standards of governance and integrity to reduce many of the risks inherent in business activities. Therefore, the Company would be able to well maintain the capital well and maintain the company's competitiveness against competitors in the financing business in the long term. Generally, well-managed companies have a contribution to the country, economy and society. In this way, the Company provides good value to all Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors, Employees, Society, and the Nation.